

Aanvulling nieuw normaal BOBA – Situatie 1

25/08/20

Beste collega samen leveren we knap werk. We bieden het maximum aan ondersteuning in een toch wel bijzonder aangepaste wereld. Vanuit preventie verwachten we veel van jullie. Toepassen van maatregelen en regelmatig aangepaste maatregelen doornemen.

Het VAPH schrijft ons een richtinggevend kader voor. Dat kader streeft naar een balans tussen kwaliteit en veiligheid. Kennis en evoluties van het Coronavirus vragen het uitwerken van een nieuw draaiboek of beter een aanvulling op het bestaande.

Nationaal is gekozen voor een lokale aanpak. De preventiedienst van Knokke- Heist is bijgevolg een belangrijke bondgenoot geworden. Zij monitoren 3 waarschuwingdrempels:

- Vijf opeenvolgende dagen is het cumulatief aantal nieuwe bevestigde besmettingen over de laatste zeven dagen in de gemeente gelijk aan, of hoger dan, 20 per 100.000 inwoners.
- Er zijn minstens vijf dagen op rij nieuwe besmettingen vastgesteld.
- Er is sprake van een stijgend aantal nieuwe gevallen gedurende vier van de zeven voorbije dagen.

Wanneer twee van de drie drempels overschreden zijn sturen zij een bericht naar ons om de gepaste richtlijnen per situatie toe te passen.

Anders dan bijvoorbeeld onderwijs werkt het VAPH niet met kleuren maar met situaties. Per situatie zijn er voorschriften waaraan wij binnen de werking moeten voldoen. Er zijn vier situaties.

Momenteel bevinden we ons in situatie 1.

Situatie 0	Situatie 1	Situatie 2	Situatie 3
Er zijn geen besmettingen meer en/of er is een vaccin.	Binnen de gemeente zijn er sporadische besmettingen. Contact kan met toepassen van veiligheidsmaatregelen	Er zijn nieuwe uitbraken en clusters in de gemeente. Contact tussen verspreiders sterk beperken.	Uitbraken zijn niet meer lokaal beperkt. Toepassen van federale maatregelen.

Zowel voor Vlot, Boothuis en Baken blijft het Draaiboek “Nieuwe normaal” van toepassing. Het is de basis. Voor Baken en Boothuis samen zijn er enkele accenten binnen situatie 1 die een toelichting vragen. Je kan ze hieronder terugvinden.

Aansluitend kan je informatie terugvinden over besmetting en/of vermoeden, quarantaine en gevolgen voor de werking bij een uitbraak.

Richtlijnen

Collectieve ondersteuning	<p>Ongelimiteerd, mits toepassen van preventieve en hygiënische maatregelen. Deelname van bewoners van Boothuis in het Baken is terug mogelijk.</p> <p>Medewerkers dragen in alle situaties een mondmasker.</p>
Individuele ondersteuning	<p>Ongelimiteerd, mits toepassen van preventieve en hygiënische maatregelen.</p> <p>Medewerkers dragen in alle situaties een mondmasker. Bij ondersteuning aan huis worden afspraken voordien besproken.</p>
Logistiek en administratie	<p>Logistiek medewerkers dragen een chirurgisch mondneusmasker als gebruikers aanwezig zijn.</p> <p>Tijdens administratieve momenten (geen contact met gebruikers) draag je een mondmasker bij verplaatsing binnen de organisatie of bij contact met andere medewerkers.</p>
Activiteiten, uitstappen, ...	<p>Naar de winkel gaan, iets gaan drinken is mogelijk conform de voorschriften van de Nationale Veiligheidsraad.</p>
Combinaties	<p>Combinatie dagcentrum, wonen, begeleid werken, ... zijn toegestaan.</p>
Vervoer	<p>Volle capaciteit (limiet uit Draaiboek valt weg) is mogelijk mits het dragen van een mondmasker en toepassen van hygiënemaatregelen.</p> <p>Voor het instappen ontsmetten cliënten hun handen.</p>
Bezoek	<p>Is mogelijk mits respecteren van afspraken die gemaakt zijn in Draaiboek "Nieuwe normaal".</p> <p>Elke bezoeker moet zich registeren in het voorziene register.</p> <p>Planning van de werking houden we minimaal 2 weken bij. Daardoor kunnen we intern nagaan wie met elkaar in contact is gekomen.</p>
Van en naar huis	<p>Alle bewegingen van en naar huis zijn mogelijk voor zover er geen besmetting thuis of in de voorziening zijn.</p>
Toegang tot de voorziening	<p>Bezoekers, vrijwilligers, ... zijn toegestaan mits zij op de hoogte gebracht zijn van de preventieve en hygiënemaatregelen.</p>
Onderhoud	<p>Regelmatig, minstens 2 keer per dag, reinigen van high-touch oppervlakken. Goede handhygiëne en mondmasker zijn belangrijker dan meer dan noodzakelijk te reinigen.</p> <p>We kiezen ervoor om de voorkeur te geven aan desinfecteren. Met nadruk vragen we om dit <u>correct uit te voeren</u>. Product vernevelen op een doek en <u>niet rechtstreeks</u> op het te behandelen oppervlak.</p>
Verluchten	<p>Extra verluchten en ventileren zonder creëren van tocht.</p>
Maaltijden	<p>Aanbieden van warme maaltijden is mogelijk mits strikt toepassen van hygiëne maatregelen.</p> <p>Bestek, glazen en servies worden afgewassen in de vaatwasser op programma $\geq 60^\circ$.</p>

Ter info – gericht naar medewerkers

Een uitdaging voor de komende maanden is omgaan met **besmetting en vermoeden** van besmetting zowel bij medewerker als bij een gebruiker. De lokale preventiedienst is ook hier onze bondgenoot. Bij een besmetting komen zij langs met een team van arts en viroloog om de situatie te coördineren. Het is onmogelijk om een vaste procedure uit te werken als er een vermoeden of effectieve besmetting is. Voor de persoon zelf staat testen op de eerste plaats, hiervoor moet contact opgenomen worden met de huisarts. Vervolgens neem je contact op met de directie. Per situatie en in overleg met huisarts en/of arbeidsgeneesheer worden afspraken gemaakt rond **quarantaine**.

Welke maatregelen noodzakelijk zijn om te treffen voor andere medewerkers en gebruikers is maatwerk. Wij kunnen rekenen op 24/24 – 7/7 permanentie van de gemeente en geven richting aan beslissingen vanuit kader Zorg en Gezondheid.

- Bewoner: https://www.vaph.be/sites/default/files/documents/15751/flowchart_contactonderzoek-voorziening-bewoner_1.pdf
- Medewerker: https://www.vaph.be/sites/default/files/documents/15750/flowchart_contactonderzoek-voorziening-medewerker.pdf
- Bezoeker: https://www.vaph.be/sites/default/files/documents/15752/flowchart_contactonderzoek-voorziening-voorziening.pdf

We hebben gemerkt dat elke huisarts anders omgaat met het voorschrijven van quarantaine. Het is maatwerk en is van veel factoren afhankelijk. Er bestaat geen one size fits all.

Wie in quarantaine verblijft kan, wanneer de werking dat vraagt en na consultatie van de arbeidsgeneesheer, opgevorderd worden om toch te komen werken.

In quarantaine verblijven heeft gevolgen voor je loon. Er zijn twee opties.

- Je neemt verlof en behoudt je volledig loon.
- Je wordt voor die dagen technisch werkloos. Tijdens de loonberekening krijgt de RVA deze informatie en gaat ze over tot uitbetaling van een uitkering (een % van het begrensde loon). Je moet een formulier C3.2-WERKNEMER-CORONA indienen bij de RVA om recht te hebben op de uitkering. Momenteel van toepassing tot 31/08, we volgen eventuele verlenging op.
- Eventueel en voor een beperkt aantal dagen kan gekeken worden voor thuiswerk. Dit wordt beslist door je diensthoofd.

In het Draaiboek “Nieuwe normaal” vind je de link naar de te volgen flowchart als er een vermoeden of effectieve besmetting is.

Heel belangrijk daaruit is volgende zin - **Als de geldende voorzorgsmaatregelen worden toegepast, zijn bewoners, medewerkers en bezoekers quasi nooit risicocontacten van elkaar.**

Met deze zin willen we jullie niet afschrikken maar net motiveren en bevestigen in jullie correct toepassen van maatregelen. Hygiëne, gebruik beschermingsmateriaal en social distance zijn primair.

Situatie 1 is van kracht zolang de drempelwaarden niet overschreden zijn. We streven naar maximale dienstverlening. We zijn ons wel bewust dat ten gevolge van meerdere gelijktijdige besmetting of vermoedens de dienstverlening zal moeten aangepast worden.

De werking van het Boothuis is primair. Wanneer noodzakelijk kan daarvoor de werking van het Baken aangepast worden.